

SECTOR CRITICO ILLES BALEARS

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN CONFEDERAL DE ILLES

A más de un año de la celebración del Congreso de CC.OO. de Baleares, se hace necesario hacer repaso de cuál es la situación del sindicato en las Islas, y de preguntarse, para qué ha servido y en qué situación está nuestra Confederación.

Un ligero repaso a aspectos como la representación sindical y la afiliación no dejan lugar a dudas de la grave crisis en la que se haya sumida CC.OO. en Baleares, sin que atisbe el fin de esta caída libre.

La diferencia de delegados sindicales a favor de U.G.T. es cada día que pasa mayor y sin que sepamos con certeza hasta dónde puede ésta llegar.

La disminución de la presencia sindical tiene repercusión en la representación institucional, en la negociación colectiva, en la afiliación y en la unidad sindical.

La afiliación es otro dato de preocupación; somos en el conjunto de CC.OO., la única Comunidad Autónoma, en la que desciende la afiliación (junto a Extremadura).

Hemos prácticamente dejado de ser un referente social y político ante los principales temas que afectan a nuestra Comunidad, y las relaciones con el resto de organizaciones sindicales o no existen o son cada vez peores como ocurre con U.G.T. que ningunea a CC.OO. debido entre otras cosas a nuestra debilidad.

Ni siquiera en el apartado de la gestión diaria la actual dirección de CC.OO. de Baleares está siendo capaz de llevarla a cabo; habiendo provocado una triple crisis: política, sindical y laboral.

Política, porque prácticamente no existe debate político ni sobre los temas más importantes para Baleares ni sobre la orientación político-sindical que debe tener la Confederació d'Illes, resultando un proyecto cada vez más indefinido que se sustancia sobre la base de posicionamientos poco debatidos en el conjunto de la organización.

Sindical, con la eliminación de cuadros sindicales de reconocida experiencia por el hecho de discrepar, asegurándose el “control”, pero no el desarrollo del trabajo sindical. Quizás el caso más claro sea el de la FCyT. La lapidación de recursos sindicales es un lujo que nuestra organización no puede permitirse.

Laboral, con el personal asalariado del sindicato, con el que se mantiene un enfrentamiento permanente, y llevando a los trabajadores de CC.OO. a los juzgados. Nunca has ahora se había vivido una situación similar, que seguro responde a una mala gestión de los recursos humanos, aún teniendo la dirección del sindicato, razón en muchas de sus decisiones.

Los órganos de decisión han sido devaluados y no se ha cumplido el modelo que se vendió para el 8º Congreso de una Comisión Ejecutiva muy reducida pero con reuniones semanales y un Consejo que se reuniría cada dos meses. Al final las decisiones se toman en la Permanente, que si bien goza de '*gran cohesión interna*', impide con este modelo la mayor participación del conjunto de la organización.

Creemos que es importante revitalizar el debate interno, la confrontación de ideas, garantizar un sindicato de **TODAS** y **TODOS**, donde no se produzcan exclusiones ni persecuciones contra CC.OO. confundiendo ésta con su actual dirección. No se pueden dilapidar más recursos sindicales, bien por su defenestración bien por su autoexclusión, ante la situación actual de nuestra Confederación.

Creemos que hay que abrir el debate sobre la constitución y construcción europea, la reforma laboral que nos viene encima, la inmigración, la reforma de las pensiones y la seguridad social, la política anti-social del P.P. en nuestra Comunidad, donde aunque CC.OO. mantiene una postura digna, muchas veces en solitario, debe abrirse, buscar alianzas y replantear su estrategia.

Creemos en un sindicalismo de clase, que necesita dar un giro a la izquierda, que revitalice la Escuela Sindical, con planteamientos político-sindicales. Donde la formación sindical se base en la formación de cuadros para el futuro inmediato, con espíritu crítico, capacidad de análisis y de plantear alternativas.

Creemos que no **DEBE IRSE NADIE**, que **TODOS** y **TODAS** somos necesarios y que recuperar esos espacios de debate en libertad permitirán cohesionar más la organización en lo interno para recuperar terreno en lo externo.

Creemos, en definitiva, que sigue siendo hoy más que nunca, necesaria la existencia del **SECTOR CRÍTICO** en **CC.OO.**, no como corriente de confrontación, sino como corriente que aporte criterios, análisis y debate.

Enero 2006